

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-5900**Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella**

Tätä viranhaltijapäätöstä sekä viranhaltijapäätöksen liitettä (Liite 2) on hallintolain 51–52 § mukaisesti tarkistettu 30.1.2026 seuraavasti: Päätöksessä ja liitteessä oleva kirjoitusvirhe virkasuhteen päättymispäivässä on korjattu. Lisäksi päätöksessä on korjattu hallintosäännön pykälänumerointia 64 §:stä 63 §:ään 1.1.2026 astuneen hallintosääntöpäivityksen mukaisesti. Kirjoitusvirheiden korjaaminen ei vaikuta päätöksen muutoksenhaku aikaan. Päätös on julkaistu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen verkkosivuilla 15.12.2025 ja lähetetty asianosaisille sähköisesti tiedoksi 15.12.2025. Päätös on julkaistu uudelleen 30.1.2026 ja lähetetty uudelleen tiedoksi 30.1.2026.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä "viranhaltijalaki") 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Edelleen kyseisen pykälän mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen.

Viranhaltijalain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Viranhaltijalle on annettu kirjallinen varoitus 2.5.2025. Viranhaltija ei ole korjannut menettelyään kirjallisen varoituksen jälkeen.

Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 8.12.2025 klo 10. Kutsu kuulemistilaisuuteen on lähetetty 3.12.2025. Viranhaltijalle on kerrottu mahdollisuudesta ottaa kuulemistilaisuuteen mukaan avustaja. Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt läpi irtisanomisen perusteet. Viranhaltija on kertonut oman näkemyksensä työnantajan perusteista. Muistio kuulemistilaisuudesta on tämän päätöksen liitteenä (Liite 1). Viranhaltijalle on 8.12.2025 annettu ilmoitus virkasuhteen päättämisestä, jonka mukaisesti virkasuhde irtisanotaan päättymään 9.1.2026.

Liitteet:

1 Liite 1, Muistio kuulemistilaisuudesta 8.12.2025.pdf (Salassa pidettävä) Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32

2 Liite 2, Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella.pdf (Verkkajulkisuus rajoitettu) Sisältää henkilötietoja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, palvelussuhteen purkamisesta sekä irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Asiasta päättäminen kuuluu em. perusteella yksikön esihenkilön toimivaltaan.

Päätös

Päätän, että liitteessä mainitun lääkärin virkasuhde irtisanotaan päättymään 9.1.2026. Päätöksen liitteenä (Liite 2) olevassa asiakirjassa on mainittu päätöksen kohteena oleva viranhaltija.

Tiedoksi

Asianosainen

Allekirjoitus

Maija Pystynen, Länsimäen terveysaseman ylilääkäri

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 30.1.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla 30.1.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 4

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.